



ISTITUTO di ISTRUZIONE SUPERIORE - "Luigi Einaudi"

Sede Legale ed Amministrativa Porto Sant'Elpidio (FM) - Via Legnano - C.F. 81012110112

E-mail: apis00200g@istruzione.it - Pec: apis00200g@pec.istruzione.it



"Einaudi"
"Torantelli"
"Medi"

Via Legnano s.n.c.	63821	Porto Sant'Elpidio	(FM)	Tel. 0734.991431	Fax 0734.993994
Corso Baccio, 25	63811	Sant'Elpidio a Mare	(FM)	Tel. 0734.859128	Fax 0734.850027
Via Giotto, 5	63833	Montegiogio	(FM)	Tel. 0734.962081	Fax 0734.962621

Prot.n.2327

Porto Sant'Elpidio, 01/04/2014

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO IN MATERIA DI DIRITTI SINDACALI E DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA DEL PERSONALE DOCENTE E ATA.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009)

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria e illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40bis del D.Lgs 165/2001, comma 5, a corredo del CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO sottoscritto in data 27/03/2014 tra la RSU e il Dirigente scolastico pro tempore dell'I.I.S.S.

"Einaudi" di Porto Sant'Elpidio (Istituto Statale di Istruzione Tecnica Professionale e Scientifica). Essa riguarda l'applicazione dei diritti sindacali e la determinazione del fondo di istituto per il miglioramento dell'offerta formativa e la retribuzione accessoria (a.s. 2013-2014).

Il contratto integrativo di istituto è stato sottoscritto in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dal CCNL del personale docente e ATA 2006/2009, con particolare riguardo agli artt. 6, secondo le previsioni degli articoli 5, 9 e 40 del D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009.

Le norme contrattuali stabiliscono che l'applicazione dei diritti sindacali e la ripartizione e l'utilizzo delle risorse del fondo di istituto seguano l'articolazione del calendario scolastico (01/09/2013-31/08/2014).

In data 27/03/2014 è stata sottoscritta l'intesa, tra il dirigente e la RSU, assente le 0055 rappresentative del personale docente e ATA, per la determinazione dei diritti sindacali e la ripartizione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, relativo alla retribuzione accessoria, come previsto dal CCNL del 29/11/2007.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La struttura del documento si compone di 29 articoli raggruppati in 6 titoli, 1 quadro generale e 2 tabelle A e B.

Titolo Primo - disposizioni generali - è composto da 2 articoli:

- art. 1- campo di applicazione, decorrenza e durata;
- art. 2 - interpretazione autentica;

Titolo Secondo - Relazioni e diritti Sindacali

- art. 3 - Obiettivi e strumenti;
- art. 4 - Rapporti tra RSU e dirigente;



- art. 5 - Oggetto della contrattazione integrativa;
- art. 6 - Informazione preventiva;
- art. 7 - Informazione successiva;
- art. 8 - Attività sindacale;
- art. 9 - Assemblea in orario di lavoro;
- art. 10 - Permessi retribuiti e non retribuiti;
- art. 11 – Referendum.

Titolo Terzo: prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA.

- Art. 12 - Ore eccedenti personale docente;
- Art. 13 - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni.

Titolo Quarto: Trattamento economico accessorio.

• Art. 14 - Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

Visto il CCNL del comparto scuola, sottoscritto il 29/11/2007;

Vista la delibera del Collegio Docenti;

Vista la Delibera del Consiglio d'Istituto;

Visto il verbale dell'Assemblea del Personale ATA;

Viste le comunicazioni del MIUR 8903 del 3 dicembre 2013 di € 32.732,78 aventi ad oggetto "assegnazione miglioramento offerta formativa periodo settembre dicembre 2013" e 9626 del 17 dicembre 2013 di € 65.465,55, avente per oggetto "Istruzione per la predisposizione del programma annuale 2014 assegnazione miglioramento offerta formativa 8/12" per un totale di € 98.198,33 lordo dipendente ;

La somma assegnata a questa istituzione scolastica risulta essere pari a £ 98.198,33 lordo dipendente, € 48.266,00 lordo dipendente avanzo di esercizio a.s. 2012/2013. Pertanto il fondo di istituto per la determinazione della retribuzione accessoria per l'a.s. 2012-2013 viene quantificato in complessivi 146.646,33 lordo dipendente, come segue:

	Lordo.. Stato	Lordo Dipendente
FINANZIAMENTI		
Finanziamento da CCNL	130.309,19	98.198,33
Avanzo 2012/2013	64.048,98	48.266,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	194.358,17	146.464,33

• Art. 15 - Attività finalizzate:

Funzioni strumentali al POF	€ 5.261,60
Incarichi specifici del personale ATA	€ 4.394,59
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 5.294,16

• Art. 16 - Finalizzazione delle risorse del FIS.

Incremento della produttività, dell'efficacia e dell'efficienza.

• Art 17 - Criteri per la suddivisione del fondo dell'istituzione scolastica

Ai fini della determinazione della quota da ripartire tra il personale docente e il personale ATA è stato concordato il criterio di ripartizione paritetica tra tutto il personale e in proporzione alla consistenza delle due categorie di dipendenti, salvo l'avanzo dell'esercizio finanziario anno precedente, finanziamento per corsi di recupero e incarichi specifici personale ATA. Pertanto, la somma spettante, con esclusione degli stanziamenti con vincolo di destinazione, è così determinata: al



personale docente spetta un fondo di € 116.350,24; al personale ATA spetta un fondo di € 30.114,09:

RIPARTIZIONE	
PERSONALE DOCENTE (162 UNITA')	70.234,48
FUNZIONI STRUMENTALI POF	5.261,60
QUOTA ECC. SOSTIT.DOCENTI	5.294,16
COLLABORATORI	8.560,00
CORSI DI RECUPERO	27.000,00
	TOTALE 116.350,24
PERSONALE ATA (45 UNITA')	19.509,50
INCARICHI SPECIFICI	4.394,59
D.S.G.A.	6.210,00
	TOTALE 30.114,09
FONDO DI RISERVA	Euro 836,08.

• **Art. 18 stanziamenti**

Le attività da incentivare con il fondo di istituto sono state deliberate dal Collegio dei docenti e dall'assemblea del personale ATA e adottate dal Consiglio di Istituto. Per il personale docente sono stati finanziati i seguenti aggregati di attività:

PERSONALE DOCENTE		Importo
COORDINAMENTO		
	TOTALE	33.075,00
COMMISSIONI		
	TOTALE	2.730,00
VARIE		
	TOTALE	27.095,00
EXTRACURRICOLARE		
	TOTALE	33.156,08
Funzioni strumentali al POF (8 unità)		
	TOTALE	15.000,00
EXTRACONTRATTUALE		
	TOTALE	5.294,16
TOTALE PERSONALE DOC ENTE		116.350,24

Per il personale ATA sono stati finanziati i seguenti aggregati di attività:

	Ore	Importo
Assistenti amministrativi		
	TOTALE 350	5.075,00
Assistenti tecnici		
	TOTALE 390	5.655,00
Collaboratori scolastici		
	TOTALE 440	5.500,00
Varie		
	TOTALE	9.489,50
Incarichi specifici		
	TOTALE	4.394,59
TOTALE PERSONALE ATA		30.114,09



- **Art. 19 - Funzioni strumentali.**

A norma dell'art. 33 del CCNL quadriennio 2009-2013 le aree di funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa sono state designate dal Collegio dei Docenti.

- **Art 20 Conferimento degli incarichi.**

Con atto formale vengono conferiti gli incarichi, tenuto conto della comprovata esperienza professionale e della disponibilità degli interessati.

- **Art. 21 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA.**

Le attività sono svolte in orario aggiuntivo possono essere cumulate in conto ferie fino ad un massimo di 6 (sei) giorni.

- **Art. 22 - Incarichi specifici.**

Procedure, criteri di conferimento e impiego delle risorse disponibili.

Titolo quinto: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

- **Art. 23 Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.**

Requisiti, titolarità di designazione e diritti sindacali, diritto di accesso al luogo di lavoro.

- **Art. 24 Responsabile del sistema di prevenzione e protezione (RSPP).**

Temuto conto della complessità del ciclo di lavorazione, lo RSPP viene designato tra professionisti esterni.

- **Art. 25 Le figure sensibili.**

Le figure sensibili sono individuate tra il personale fornito delle necessarie competenze.

Titolo sesto: Norme transitorie e finali

- **Art. 26 Norme relative al corrente anno scolastico.**

Decorrenza e durata del contratto.

- **Art. 27 Clausole di salvaguardia finanziaria.**

Utilizzo del fondo di riserva. Disciplina da applicare in caso di incapienza del fondo di istituto (FIS):

- **Art. 28 Natura premiale della retribuzione accessoria.**

Verifica degli obiettivi raggiunti e liquidazione del compenso.

- **Art. 29 Quadro generale, tabella “A” e tabella “B”.**

Allegati: personale docente tabella “A” e personale ATA tabella “B”.



Le attività oggetto di incentivazione nel loro insieme sono finalizzate al miglioramento del successo scolastico con particolare riferimento alla diminuzione dell'indice di ripetenza e abbandono scolastico, all'implementazione della riforma scolastica, nonché alla fornitura di un servizio scolastico di qualità.

La delibera del Consiglio di istituto ha stabilito le attività da incentivare con il fondo di istituto e l'ordine di priorità di finanziamento.

I compensi verranno corrisposti a seguito di verifica della corrispondenza sostanziale tra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Infine è stato concordato la vigenza dei criteri e delle modalità di utilizzazione del fondo di istituto fino alla stipula di un nuovo contratto.

Si attesta la perfetta osservanza delle indicazioni contenute nel D.Lgs. 165/2001, secondo le modifiche e integrazione del D.Lgs. 150/2009.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo Stato</i>
Risorse scuole aree a rischio ed a forte processo immigratorio (art. 9)	0,00	0,00
Fondo d'istituto - budget a.s.13/14	84.359,98	111.945,70
Funzioni strumentali al POF (art. 33)	5.261,60	6.982,14
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47)	3.282,59	4.356,00
Quota ore eccedenti	5.294,16	7.025,35
Avanzo a.s.11/12 (art. 83, comma 4)	48.266,00	64.048,98
Totale complessivo	146.464,33	194.358,17

A norma dell'art. 33 del CCNL quadriennio 2006-2009 le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa sono state designate dal Collegio dei Docenti e con atto formale sono stati conferiti gli incarichi corrispondenti. Tenuto conto della comprovata esperienza professionale e della disponibilità degli interessati verranno conferiti gli incarichi di attività curricolare ed extracurricolare al personale docente. I medesimi criteri son adottati per conferire gli incarichi specifici e aggiuntivi al personale ATA.

Sono stati definiti le modalità di designazione e i diritti sindacali del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RSL). Dato la complessità dei laboratori (lab. Cucina), la dimensione e la complessità della scuola, l'incarico di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, per mancanza di specifica professionalità interna alla scuola, è stato assegnato ad un professionista esterno. Le cosiddette figure sensibili sono individuate tra il personale della scuola fornito delle competenze necessarie.

Le attività oggetto di incentivazione nel loro insieme sono finalizzate ad implementare la riforma scolastica, al miglioramento del successo scolastico e inserimento nel mondo del lavoro o proseguimento degli studi, nonché fornire un servizio scolastico di qualità.

La delibera del Consiglio di istituto ha stabilito le attività da incentivare con il fondo di istituto e l'ordine di priorità di finanziamento.

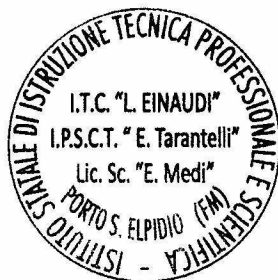
I compensi verranno corrisposti a seguito di verifica della corrispondenza sostanziale tra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.



Tipologia CCNL 24.7.2003 e specifiche norme	Compenso orario/ forfait	n. ore	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b)	35,00		14.385,00	19.088,90
Attività aggiuntive di recupero (art. 88, comma 2, lett. c)	50,00		16.500,00	21.895,50
Attività aggiuntive funzionali all' insegnamento (art. 88, comma 2, lett. d)	17,50		35.805,00	47.513,24
Collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lett. f)	forfait		15.450,00	20.502,15
Compensi per il personale docente per ogni attività deliberata nel POF (art. 88, c. 2, lett.k)	forfait		19.210,24	25.491,98
Funzioni strumentali al POF (art. 33)	forfait		15.000,00	19.905,00
Totale Docenti			116.350,24	154.396,77
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, c. 2, lett.k)	forfait		25.719,50	34.129,77
Incarichi specifici (art. 47)	forfait		4.394,59	5.831,63
Totale ATA			30.114,09	39.961,40
Totale generale (Docenti + ATA)			146.464,33	194.358,17

Infine è stato concordato che i criteri e le modalità di utilizzo del fondo di istituto definiti dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo.

Il Dirigente
Dott. Roberto Vespasiani



Il Direttore S.G.A.
Angela Orefice